

DETAILS

Triple Act
Postbus 62
9470 AB Zuidlaren
E: info@tripleact.nl
I: www.tripleact.nl

MDI GEDRAGSANALYSE

MEER RENDEMENT DOOR INZICHT IN GEDRAG

Waarom functioneert de ene medewerker beter in een bepaalde functie dan de andere terwijl ze toch qua opleiding, ervaring, kennis en kunde op de goede plek zitten?
Waarom is de ene adviseur veel effectiever in zijn advisering dan de ander.
Waarom verloopt de samenwerking tussen bepaalde medewerkers zo stroef terwijl anderen daar geen enkele moeite mee hebben?

Het verschil tussen goed en slecht functioneren, tussen plezier in het werk en demotivatie, tussen goede en of slechte samenwerking valt te verklaren vanuit specifieke gedragskenmerken van een medewerker. Om succesvol te zijn, te blijven of te worden in een bepaalde functie, is inzicht in het eigen gedrag en de effecten daarvan op anderen onontbeerlijk.

Dat maakt de MDI-gedragsanalyse tot een waardevol instrument voor organisaties om meer rendement uit menselijk talent te halen.

Het kan worden ingezet bij:

- Werving en selectie;
- Competentieontwikkeling;
- Coaching;
- Mobiliteitsvraagstukken;
- Teambuilding.

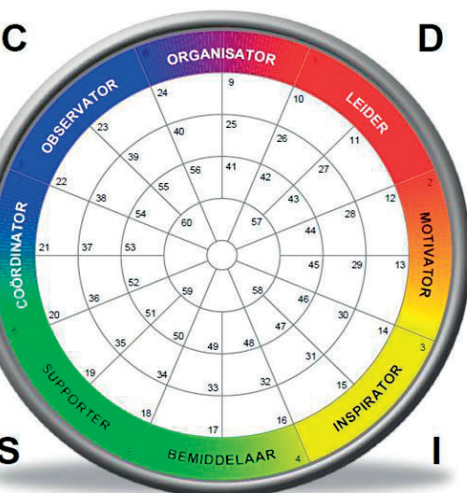
Voor de medewerker is het een zeer goed hulpmiddel zijn of haar persoonlijke effectiviteit te vergroten.

Het geeft inzicht in:

- Eigen gedragskenmerken;
- Effectieve communicatiestijlen;
- Persoonlijke ontwikkel- en aandachtspunten;
- Passende werkplek;
- De waarde voor de organisatie als medewerker;
- De eigen responsstijl;
- De effecten van eigen gedrag op de omgeving.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Christien Smit 06 - 295 637 62 of per mail:
christien@tripleact.nl



Het MDI-wiel:
een visuele weergave van het gedragsprofiel

De MDI-gedragsanalyse verschaft op een eenvoudige en snelle manier de organisatie én medewerker een betrouwbaar en objectief beeld van zowel het natuurlijke gedrag, als het gedrag dat hij of zij als reactie op de omgeving vertoont. MDI legt daarbij de nadruk op de uniciteit van ieder individu: iedere analyse levert een unieke rapportage op die uitgaat van de individuele gedragskenmerken van de kandidaat.

"De MDI-analyse heeft mij laten zien waarom ik op mijn manier reageer in bepaalde situaties en me bewust gemaakt van mijn gedrag.

Hierdoor herken ik sneller voorkomende situaties waardoor ik mijn reactie en/of gedrag eerder kan bijsturen."

Manager Adviesbureau

TRIPLE ACT



Communicatie  Organisatie